

YHDENVERTAISUUSUUNNITELMA

1. Johdanto

Tämä suunnitelma kuvaa niitä periaatteita ja toimenpiteitä, joiden tavoitteena on edistää yhdenvertaisuuden toteutumista, sekä ehkäistä kaikenlaista syrjintää, häirintää tai epäasiallista kohtelua Espoon musiikkiopistossa (EMO).

Lähtökohta on, että EMOssa työskennellään ja opiskellaan turvallisessa, välittävässä ja yhteisöllisessä toimintakulttuurissa, johon jokainen yhteisön jäsen tuo oman rakentavan panoksensa. Kaikkia ihmisiä kunnioittava ja moninaisuuden hyväksyvä asenne on pohja, jolle yhdenvertaisuus rakentuu.

2. Espoon musiikkiopisto yhdenvertaisena oppimisympäristönä

2.1 Oppilaaksi ottaminen

Oppilaaksi ottamisen periaatteet noudattavat oppilaitoksen opetussuunnitelmaa. Ryhmäaineisiin (muskari, rytmikka ja musiikin teknologia) oppilaat otetaan ilmoittautumisjärjestyksessä. Yksilöopetukseen oppilaat otetaan valintakokeella, jonka arvioinnin kriteerit ovat kaikille hakijoille yhteneväiset ja aukikirjoitetut. Valintakokeessa on tarvittaessa mahdollisuus kohtuullisiin mukautuksiin ja positiiviseen erityiskohteluun.

2.2 Opetustilanteiden tasapuolisuus

Opetustarjonta ja opetusjärjestelyt on määritelty EMO:n opetussuunnitelmassa. Niitä voidaan kohtuullisesti mukauttaa oppilaan tarpeiden ja edellytysten mukaan (HOPS).

Toimenpiteet:

Opetusjärjestelyjä arvioidaan ja kehitetään keräämällä palautetta esim. oppilas- ja huoltajakyselyjen avulla.

Yhteiset hyvät käytännöt on kuvattu EMO:n pelisäännöissä Prima Vista-lehdessä.

2.3 Oppimisen arviointi

Arvioinnissa noudatetaan EMO:n opetussuunnitelmaa, jonka mukaan arvioinnin tulee olla rakentavaa, realistista ja oppilaan lähtökohdat huomioivaa. Arvioinnin kohteet ja kriteerit on kirjoitettu auki ja arviointi perustuu niihin.

Toimenpiteet: Arviointikäytäntöjen jatkuva kehittäminen opettajakunnan kanssa yhteisistä linjauksista sopien.

2.4 Epäasiallisen kohtelun ehkäiseminen

Häirintää, kiusaamista tai muuta epäasiallista kohtelua ei hyväksytä.

Epäasialliseen käytökseen puututaan välittömästi. EMOssa on käytössä toimintamalli Epäasiallisen kohtelun ehkäisemiseksi.

EMO on yhdenvertainen oppilaitos; tästä ja muista yhteisistä pelisäännöistä tiedotetaan PrimaVista -lehdessä, opetussuunnitelmassa sekä ainekohtaisissa oppilaan oppaissa.

Toimenpiteet: keskustelu, vuorovaikutus opettajan ja oppilaan ja/ tai oppilaan huoltajien kanssa

2.5 Positiiviset erityistoimet syrjinnän vaarassa olevien osalta

Toimenpiteet:

- Tuen tarpeen kartoittaminen eri oppilasryhmissä; havainnointi, yhdessä tekeminen, keskustelut opettajien kanssa.
- Opettajien koulutus; mm. erityiset ja monenlaiset oppijat ja kuinka heidät voidaan huomioida opetuksessa

2.6 Opettajien yhdenvertaisuusosaaminen

Toimenpiteet:

- Yhdenvertaisuussuunnitelma on henkilöstön saatavilla ja se on käyty läpi henkilöstössä
- Tarvittaessa järjestetään yhdenvertaisuuskoulutusta ja jaetaan ajankohtaista tietoa
- Huomioidaan yhdenvertaisuutta edistävien asioiden kehittäminen osana kehityskeskusteluja.

2.7 Toimintaympäristö

Toimintaympäristö vastaa opetuksen tarpeita opetussuunnitelman kuvaamalla tavalla. Ympäristö on fyysisesti, psyykkisesti ja sosiaalisesti turvallinen ja terveellinen.

Toimenpiteet:

- Toimintaympäristöä arvioidaan ja tehdään tarvittavia kehittämistoimenpiteitä yhdenvertaisuus huomioiden.
- Kiinnitetään huomiota viestinnän saavutettavuuteen.

2.8. Toimenpiteet syrjintätilanteeseen reagoimiseksi

- toimintaohjeet tiedotetaan Prima Vista -lehden EMO:n pelisäännöissä
- opettaja tiedottaa omalta osaltaan toimintatavoista omassa luokassaan

- oppilaita rohkaistaan puuttumaan ja kertomaan kokemuksiaan. Havaituissa tilanteissa, joissa ilmenee syrjintää voit ottaa yhteyttä
 - o omaan opettajaan
 - o apulaisrehtoriin
 - o rehtoriin

3. Espoon musiikkiopisto yhdenvertaisena työyhteisönä

3.1 Tavoite

Espoon musiikkiopiston menettelytavat ovat aidosti syrjimättömiä: ketään ei aseteta työyhteisössä epäsuotuisen asemaan ikänsä, etnisen taustansa, elämäkatsomuksensa, vakaumuksensa, sukupuolisen moninaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen, terveydentilan tai minkään muun henkilöön liittyvän syyn vuoksi.

Yhdenvertaisen työyhteisön periaatteet:

EMOn ilmapiiri on kehitysmuuntaava, hyvänsuopa ja palkitseva. Tuemme yhteisöllisyyden hyvää kehitystä työpaikassamme. Tiedostamme tavat, puhetyylit ja eleet arjen kohtaamistilanteissa ja ymmärrämme niiden vaikutuksen yhdenvertaisuuteen ja tasa-arvoon.

3.2 Toimenpiteet syrjinnän ehkäisemiseksi

- yhdenvertaisuuden periaatteista tiedottaminen henkilöstölle ja oppilaille
- koulutus: mm. opettajien työnohjaukset 4 x vuodessa sekä kehityskeskustelut
- toimintaohjeiden saatavuus: Drive >> EMO jaettu >> oppaita
- yhteistoimintaelinten hyödyntäminen yhdenvertaisuuden edistämiseksi, mm.
- Neuvottelukunta: tasa-arvosuunnitelma, yhdenvertaisuussuunnitelma, koulutussuunnitelma, henkilöstösuunnitelma ja -raportti. Rekrytoinnin periaatteet. Työehtosopimus.
- Työsuojelutoimikunta: työsuojelun toimintaohjelma, työhyvinvointisuunnitelma, Epäasiallisen kohtelun ehkäiseminen, Riskien arviointi ja hallinta, työkyvyn hallinta ja varhaisen tuen malli
- tarvittaessa työnohjaus
- syrjinnän esiintyvyyden seuranta: henkilöstökyselyt, kehityskeskustelut, läsnäolo, ennakointi, puuttuminen, tarvittaessa työnohjaus
- kohtuulliset mukautukset vammaisille

3.3 Toimenpiteet syrjinnän poistamiseksi ja syrjintätilanteeseen reagoimiseksi

Mikäli havaitset tilanteita, joissa ilmenee syrjintää, voit ilmoittaa siitä jollekin alla mainituista henkilöistä. Tilanteen ei tarvitse koskea sinua. Toivottavaa on, että mietit, voitko jollain tavoin puuttua tai vaikuttaa tilanteeseen itse.

Opettajat voivat ottaa yhteyttä

- työsuojeluvaltuutettuun: tietää työympäristöön ja työyhteisön tilaan liittyvistä asioista
- luottamusmieheen: palkka- ja työsuhdeasiat
- rehtoriin tai apulaisrehtoriin

4. Suunnitelman toteutumisen seuranta ja arviointi

Työyhteisössä

- henkilöstökyselyt
- kehityskeskustelut

Oppilaiden osalta

- kehityskeskustelut (opettaja ja lähiesihenkilö)
- keskustelut oppilaiden ja/ tai huoltajien kanssa
- oppilas- ja huoltajakyselyt

5. Suunnitelman hyväksyminen

- työsuojelutoimikunta

6. Suunnitelmasta tiedottaminen

- viikkotiedote, ainejaokset, Driven EMO jaettu -kansio, nettisivut